

КАК ПОДСКАЗЫВАЕТ СОВЕСТЬ

Когда в 1983-м Нязыр ИСЯНОВ решил покинуть свою родную Пензенскую область ради трудоустройства на Волжский автомобильный – над прессовым производством зажглась счастливая звезда. Именно тогда нынешний ветеран ВАЗа, победитель конкурса «100 лучших работников ОАО «АВТОВАЗ» Нязыр Джуныбилович стал основателем трудовой династии, которую называют гордостью прессового, образчиком трудолюбия и порядочности. И которая, по совокупности лет, почти сто лет отдала ВАЗу. А уж если брать всех родственников Исяновых, которые с их «легкого почину» пришли работать в ПрП, – можно и полтораста годков трудового стажа насчитать.

И вот ведь удивительная вещь: о плохом человеке можно рассказать массу всякого и разного, а что скажешь о хороших людях, кроме того, что они работающие, порядочные и крайне ответственные? Верой и правдой чтут обычаи своего рода – трудись так, чтобы не зазорно было людям в глаза смотреть, уважай окружающих, помогай в меру своих сил тем, кто в помощи твоей нуждается, и всегда отвечай за свои слова и поступки. Они еще и смущаются, когда их в пример приводят, не видя ничего необычного в своих трудовых достижениях... А ведь если, например, развесить все почетные грамоты, благодарности, которыми награждены представители этой династии, – можно, наверное, без зазоров покрыть стены трехкомнатной квартиры.

Основатель династии **ИСЯНОВЫХ Нязыр Джуныбилович** трудится в цехе транспортно-складских операций № 29-1, который сравнивают в ПрП с кровеносной системой. Цех обслуживает зоны ПСШ, ПКШ, заготовительного участка, обеспечивая перевозку металла, заготовок, подвоз тары, отвоз готовой продукции на склады, отгрузочные ramпы... И все эти зоны Исянов знает назубок, владея профессиональной техникой вождения буквально каждой транспортной единицы цеха. Он в свое время был бригадиром транспортного участка, потом сел за руль погрузчика. Но до сих пор курирует работу участка. Если же необходимо что-то отладить или отремонтировать – Нязыр Джуныбилович первым бьет тревогу. Он же ведет подготовку техники к техосмотру и само его проведение. Причем его профессионализм достиг такого уровня, что вот уже который год специалисты ОВАИ ВАЗа постоянно вызывают его в командировки для участия в заводских техосмотрах. Кстати, и на сегодняшний день Исянов включен в заводскую комиссию по проведению ТО.

Благодаря отцу технику полюбил и сын Исяновых – **Роман**, с детства приученный не только к рулю, но и к скрупулезному анализу причин выхода из строя

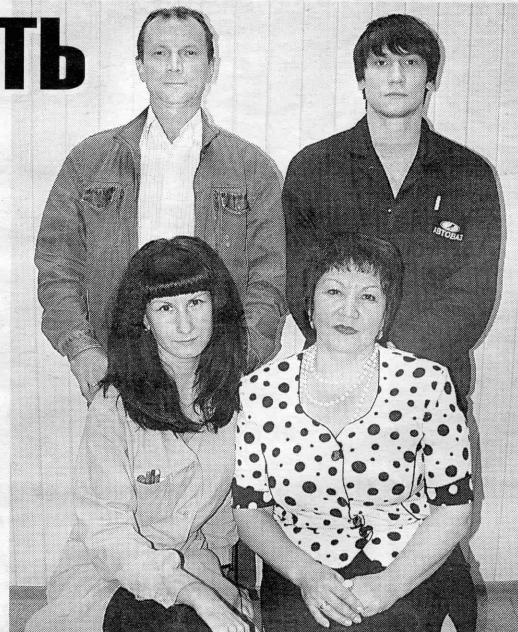
того или иного узла автомобиля, его ремонта. Разбираться в машинном нутре настолько полюбилось Роману, что после окончания ТТК он выбрал для себя работу слесаря по ремонту перегрузочных машин. Трудится в одном цехе с отцом. И не уступает ему в методах подхода к делу: та же серьезность, пунктуальность, оперативность в разрешении проблем, аккуратность и ответственность.

В этом же цехе мастером работает двоюродный брат Н.Д. Исянова **Дамир**, его супруга – резчик металла на ножницах и прессах цеха № 29-3 **Гульсина Исянова**, водитель погрузчика **Назым Коновалов**, брат жены Нязыра Джуныбиловича – Наили Рафаиловны. Каждый из них давно утвердился в производстве как человек слова и дела. Как и невестка Нязыра – **Рябия Кышафова**, отдавшая производству больше двадцати лет.

– Это, наверное, в крови, – говорит ведущий инженер по работе с персоналом **Наили Исянова**. – В наших семьях и к труду приучали с раннего детства, и к выполнению своих обещаний. А рабочие обязанности и есть самое главное обещание трудиться качественно и без помарок. Слишком напряженный ритм в производстве, чтобы тратить время на исправление недоделов. Нужно уметь предусмотреть погрешность, спрогнозировать ситуацию и оперативно ее разрешить.

Любовь к точности, к оперативному разрешению всех запланированных дел передалась и дочери Исяновых – **Алсу**, которая сейчас работает распределителем работ в производственно-диспетчерском отделе ПрП.

Сама Наили Рафаиловна с первого дня основания службы по персоналу ПрП работает над разрешением проблем обращающихся к ней работников четырех цехов, экономической службы и службы главного инженера производства. А идут к ведущему инженеру с самыми разными проблемами – от вопросов, связанных с рождением ребенка, до организации похорон. Разработав в 1996 году Положение по организации трудового



соревнования, она одним из первых специалистов в производстве внедрила это соревнование среди производственных бригад цеха. Сегодня же в соревновании принимают участие все производственные бригады закрепленных за ней цехов.

Также Наили Рафаиловна планирует индивидуальное обучение на различных курсах – 40 процентов работников цехов ежегодно повышают свой профессиональный уровень при КУ.

Исяновой налажена схема обратной связи через регулярные встречи с коллективами, участие в бригадных совещаниях, индивидуальные встречи. Это позволяет значительно улучшить морально-психологический климат в коллективе, снять социальную напряженность.

– Не могу отказать в помощи человеку, когда обращаются ко мне, – говорит Наили Рафаиловна. – Может, это и не совсем правильно, но те проблемы, с которыми со мной делятся наши работники, перестают быть для меня чужими. И пока они не разрешены, чувствую себя неуютно. А поможешь человеку – на душе спокойно.

...И ведь ни слова о проблемах и большой нагрузке, хотя двери кабинета Исяновой не закрываются, а телефон звонит, не умолкая, весь день.

Гордость ПрП, Исяновы искренне считают, что не делают ничего особенного, – просто трудятся так, как привыкли, как им подсказывает совесть.

Олеся ХАРЛАНОВА